ENQUETE NACIONAL

ANDES-SN

Condições de Trabalho e Saúde dos(as) Docentes que atuam nas Universidades Públicas, Institutos Federais e CEFETs

1ª etapa

Grupo de Trabalho de Seguridade Social e Assuntos de Aposentadoria (GTSSA)

2023

ANDES
SINDICATO NACIONAL

SEGUNDA FASE

16 DE SETEMBRO A
19 DE DEZEMBRO 2024

ENQUETE NACIONAL

ANDES-SN

Condições de Trabalho e Saúde dos(as) Docentes que atuam nas Universidades Públicas, Institutos Federais e Cefets

PARTICIPE!

ANDES
SINDICATO NACIONAL

Dados Gerais da 1ª Etapa da Enquete

- Inspiração teórico-metodológica: Enquete Operária de Marx
- 11 instituições, abrangendo regiões e sistemas distintos: UERJ, UECE, UNIOESTE, USP, UFMT, UFT, UFNT, UFF, UnB, IFRS e UNIRg
- Coleta: 22/5/2023 a 22/6/2023
- Tempo médio de resposta: 20 minutos
- Preenchimento por 2.059 docentes
- 74 questões (das quais, 4 abertas), divididas em 8 blocos: Perfil Docente, Demandas, exigências e cotidiano profissional, tempo de trabalho, condições estruturais e salariais, tecnologias digitais e trabalho remoto, saúde docente, relações de trabalho e organização sindical

2ª Etapa da Enquete

- Todas as instituições da base do ANDES-SN
- Coleta: 16/9/2024 a 19/9/2024
- Mesmo conjunto de 74 questões, conforme deliberação do 42º Congresso do ANDES
- Possibilidade de respostas também aos aposentados que não estão mais na ativa, com percurso de questões que centrado nas condições de saúde
- Preenchimento por 1.438 docentes da ativa e 94 aposentada/os até 18/10.
- Processo acompanhado por quatro estagiários e um cientista de dados

Objetivos

- traçar o perfil do(a)s docentes dessas instituições;
- realizar um levantamento sobre as condições de trabalho, demandas, exigências e cotidiano profissional;
- verificar como tem ocorrido o uso do tempo de trabalho;
- averiguar as percepções das condições de saúde docente diante do seu processo de trabalho;
- observar a utilização de tecnologias digitais e como tem se dado o desenvolvimento de atividades remotas, as relações de trabalho e a organização sindical do(a)s docentes da base do ANDES-SN.

Deste modo, além de proporcionar à(o)s professore(a)s a oportunidade de uma autorreflexão sistematizada acerca do seu cotidiano de trabalho, o ANDES-SN coletará informações muito relevantes que poderão contribuir para intensificar ações no sentido de efetivar melhorias das condições de trabalho docente.

Resultados da 1ª etapa - 1. Perfil docente

- Idade média 51 (43, 59)
- 92% cisgêneros 85% heterossexuais
- 72% brancos 97% brasileiros
- 0,7% de grupos étnicos específicos (indígenas, ribeirinhos, povos da floresta, ciganos)
- 5,3% possuem deficiência (visão, audição, física)
- 24% não residem na cidade onde lecionam
- Tempo de docência: 13 (8, 20)
- 79% doutores, 11% outra, 8% mestres
- 95% efetivo, 2% temporário, 3% outros
- 93% tem Dedicação Exclusiva, 7% não

2. Demandas, exigências e cotidiano profissional

- 74% atuam na graduação
- 40% atuam na pós strico sensu
- 18% atuam na pós lato sensu
- 6% atuam na educação básica

17. Considerando o último semestre trabalhado, comparado com o segundo semestre de 2019, o conjunto somado das atividades docentes (conforme anteriormente listadas):	
Aumentou	1,071 (65%)
Manteve-se no mesmo patamar	421 (26%)
Não se aplica	94 (5.7%)
Diminuiu	61 (3.7%)
Não respondido	460
18. Quantos alunos/as estão sob a sua orientação/ co-orientação na graduação?	3 (2, 6)
Não respondido	467
19. Se você atua na pós-graduação, quantos alunos/as estão sob a sua orientação/ co-orientação?	2 (0, 5)

3. Tempo de Trabalho

- Horas diárias de trabalho doméstico: 4 (2, 5)
- Horas diárias de trabalho profissional 9 (8, 10)
- 76% trabalham acima do regime de trabalho (*)
- 72% trabalham no fim de semana e 63% nos feriados sempre ou frequentemente
- Horas semanais de preparação de aula 6 (4, 10)
- 74% se sentem sobrecarregados sempre ou frequentemente
- 83% sentem o tempo insuficiente para as tarefas atribuídas
- 80% se sentem pressionados sempre ou frequentemente
- 35% não consegue separar a vida pessoal nunca ou raramente

4- Condições estruturais e salariais

- 46% consideram infra-estrutura insatisfatória (35% satisfatória)
- 73% assumem tarefas administrativas - sempre (19%), frequentemente (26%) ou algumas vezes (28%)
- Salário líquido médio: 11.000 (8.800 / 13.800)
- 84% nenhuma correção do salário ou abaixo da inflação nos últimos 5 anos
- 58% possui dívidas, financiamentos ou empréstimos (*)
- 32% realiza atividades extras para ter remuneração adicional (EaD, gestão, consultoria, lato sensu)

5- Tecnologias digitais e trabalho remoto

- 23% satisfeitos com mudança, 38% insatisfeitos
- 42% responde assuntos de trabalho por e-mail e 58% por what app mais que dez vezes por dia
- 81% trabalha fora do horário respondendo e-mail ou whats app
- Apenas 6,7% considera que trabalha por tempo/jornada (46% por demanda, 42% ambas)
- 45% considera insatisfatório suporte institucional para plataformas digitais (32% satisfatórios)
- 83% contuma realizar tarefas simultâneas com auxílio da tecnologia sempre (17%), frequentemente (36%) ou algumas vezes (30%)
- Apenas 18% conseguem ter tempo de desconexão sempre ou frequentemente

6. Saúde Docente

- 44% considera sua saúde ótima ou boa, 40% regular
- MAS: 52% considera que no último ano piorou (11% melhorou, 36% manteve)
- 66% testaram positivo para Covid
- 22% possuem sequela, 30% não sabem, 48% não possuem
- Apenas 24% conhecem iniciativa da instituição para promoção de saúde docente
- Apenas 24% conhecem iniciativa da instituição para assistência à saúde docente

7. Relações de trabalho

- 43% consideram que relações interpessoais com servidores pioraram após retorno (10% melhoraram)
- 40% consideram que relações interpessoais com estudantes pioraram após retorno (21% melhoraram)
- 41% insatisfeitos com processo de tomada de decisão na universidade (26% satisfeitos)
- 28% satisfeitos com garantia de seus direitos trabalhistas (50% insatisfeitos)
- 66% já sofreu assédio moral, sempre (4%), muitas vezes (15%), às vezes (24%) ou raramente (23%)
- 15% já sofreu assédio sexual, 29% racismo (entre não brancos), 74% machismo (entre mulheres) e 57% violência política

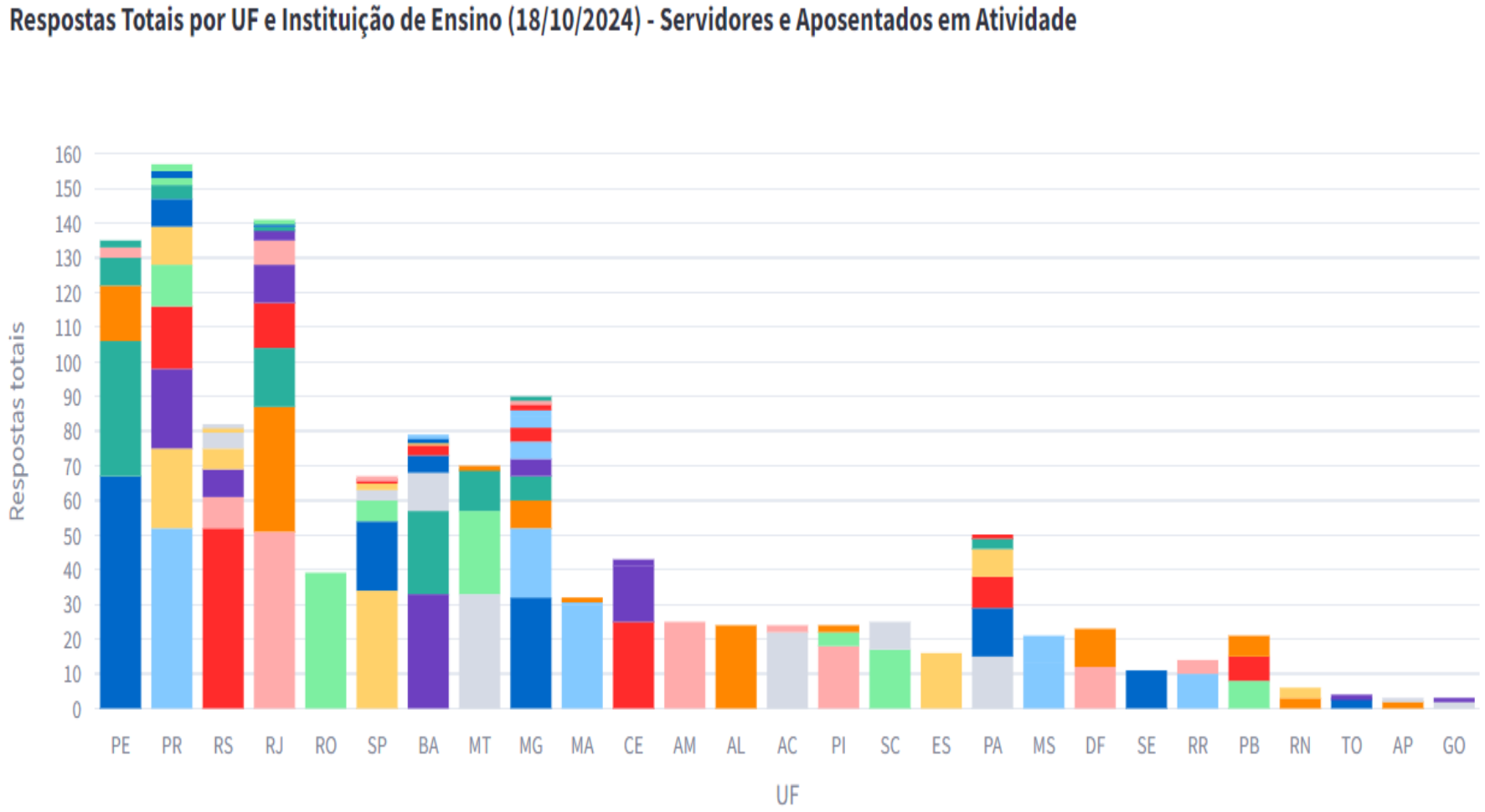
8. Organização Sindical

- 64% é sindicalizado, 36% não é
- 70% acompanha as atividades da seção sindical
- 40% acompanha as atividades do ANDES

71. Você acompanha as atividades da seção sindical de sua instituição?	
Sim	908 (70%)
Não	384 (30%)
Não respondido	815
Com que frequência?Por quais meios?	
Uma vez por mês	256 (28%)
Uma vez por semana	235 (26%)
Mais de uma vez por semana	174 (19%)
Diariamente	144 (16%)
Uma vez por semestre	53 (5.8%)
Outra. Especifique a seguir	42 (4.6%)
Um vez por ano	4 (0.4%)
Não respondido	1,199

Sites	
Não	1,763 (84%)
Sim	344 (16%)
E-mail	
Não	1,414 (67%)
Sim	693 (33%)
Jornais e boletins	
Não	1,781 (85%)
Sim	326 (15%)
Redes sociais (Facebook, Instagramm e/ou Youtube)	
Não	1,773 (84%)
Sim	334 (16%)
Grupo de Whatsapp	
Não	1,668 (79%)
Sim	439 (21%)
Eventos	
Não	1,911 (91%)
Sim	196 (9.3%)

2ª etapa - Formulários preenchidos até 18/10



Setor IEED/IDES/IMES

PR¤	Universidade·Estadual·do·Oeste·do·Paraná¤	52
RJ¤	Universidade·Estadual·do·Norte·Fluminense¤	51
BA¤	Universidade·Estadual·de·Santa·Cruz¤	33
BA¤	Universidade·Estadual·de·Feira·de·Santana¤	24
PR¤	Universidade·Estadual·do·Paraná¤	23
SP¤	Universidade·de·São·Paulo¤	20
PR¤	Universidade·Estadual·de·Maringá¤	18
SC¤	Universidade·do·Estado·de·Santa·Catarina¤	17
PE¤	Universidade·de·Pernambuco¤	16
CE¤	Universidade·Estadual·do·Ceará¤	16
PA¤	Universidade·do·Estado·do·Pará¤	14
MS¤	Universidade·Estadual·de·Mato·Grosso·do·Sul¤	13
RJ¤	Universidade·do·Estado·do·Rio·de·Janeiro¤	13
MT¤	Universidade·do·Estado·de·Mato·Grosso¤	12
DF¤	Universidade·do·Distrito·Federal¤	11
PR¤	Universidade·Estadual·de·Ponta·Grossa¤	11
BA¤	Universidade·do·Estado·da·Bahia¤	11

PB¤	Universidade·Estadual·da·Paraíba¤	6¤
RR¤	Universidade·Estadual·de·Roraima¤	4¤
PR¤	Universidade·Estadual·do·Norte·do·Paraná¤	4¤
RJ¤	Fundação·Centro·de·Ciências·e·Educação·Superior·a·Distância·do·Estado·do·RJ	3¤
TO¤	Universidade·de·Guripi¤	3¤
MG	Universidade·do·Estado·de·Minas·Gerais¤	3¤
PR¤	Universidade·Estadual·do·Centro-Oeste¤	2¤
AP¤	Universidade·Estado·do·Amapá¤	2¤
SP¤	Universidade·Estadual·de·Campinas¤	2¤
GO	Universidade·Estadual·de·Goiás¤	2¤
PR¤	Universidade·Estadual·de·Londrina¤	2¤
BA¤	Universidade·Estadual·do·Sudoeste·da·Bahia¤	1¤
MA	Universidade·Estadual·da·Região·Tocantina·do·Maranhão¤	1¤
MG	Universidade·Estadual·de·Montes·Claros¤	1¤
MA	Universidade·Estadual·do·Maranhão¤	1¤

Estratégias para ampliar número de respostas

- Envolvimento das direções das seções sindicais
- Envolvimento das 12 direções regionais do ANDES-SN
- Envio de cartazes e panfletos com QR code de acesso direto
- Divulgação periódica nos meios de imprensa do ANDES
- Atuação dos estagiários, no contato com as Regionais (secretaria e direções) e com as seções sindicais (secretaria e direções).
- Mensagens padrão para divulgação por diferentes meios (e-mail; whasapp; facebook e instagram), com acesso direto ao link da pesquisa
- Sugestão de divulgação direta em reuniões de departamento e colegiados.